

Jeunes, emploi précaire et digitalisation au Maroc : réalités et perspectives

Youth, precarious employment and digitalization in Morocco: realities and perspectives

Nabil BOUZAMBOU, (doctorant)

*Faculté des sciences Juridiques, Economiques et Sociales de Tétouan
Université Abdelmalek ESSADI, Maroc*

Said EL-MARZOUKI, (Enseignant-Chercheur)

*Faculté des sciences Juridiques, Economiques et Sociales de Tétouan
Université Abdelmalek ESSADI, Maroc*

Adresse de correspondance :	Faculté des sciences Juridiques, Economiques et Sociales de Tétouan Route de Martil, Tétouan-Maroc Université Abdelmalek ESSADI Maroc (Tétouan) Code postal Téléphone et/ou fax de l'établissement.
Déclaration de divulgation :	Les auteurs n'ont pas connaissance de quelconque financement qui pourrait affecter l'objectivité de cette étude.
Conflit d'intérêts :	Les auteurs ne signalent aucun conflit d'intérêts.
Citer cet article	BOUZAMBOU, N., & EL-MARZOUKI, S. (2023). Jeunes, emploi précaire et digitalisation au Maroc : réalités et perspectives. International Journal of Accounting, Finance, Auditing, Management and Economics, 4(3-2), 759-775. https://doi.org/10.5281/zenodo.8091485
Licence	Cet article est publié en open Access sous licence CC BY-NC-ND

Received: May 28, 2023

Accepted: June 28, 2023

International Journal of Accounting, Finance, Auditing, Management and Economics - IJAFAME

ISSN: 2658-8455

Volume 4, Issue 3-2 (2023)

Jeunes, emploi précaire et digitalisation au Maroc : Réalités et perspectives

Résumé

Les jeunes et la digitalisation sont parmi les principales préoccupations des décideurs au Maroc, comme dans d'autres pays en développement. C'est pourquoi la plupart des stratégies et programmes dans lesquels les jeunes ont une grande importance, afin de les intégrer économiquement et socialement. Malgré ces politiques de l'État envers les jeunes, ils éprouvent souvent de la méfiance vis-à-vis des politiques d'emploi ; Notamment parce que la majorité des opportunités d'emploi actuellement disponibles se présentent sous la forme de contrats de travail hors contrat à durée indéterminée (CDI) (HCP, 2020). Dans ce contexte d'ambiguïté et de flexibilité des contrats de travail, il est tout à fait logique d'attendre la réaction de ces jeunes alors qu'ils vivent dans des conditions dégradées et multiplient les opportunités d'emplois à risque malgré les efforts juridiques et économiques déployés par l'État pour fournir un travail décent et permanent. Le but de cet article est de diagnostiquer la situation des jeunes Marocains entre 15 et 34 ans révolus. Dans le cadre de l'approche descriptive, nous avons deux choix : soit de mener une étude auprès des jeunes soit de trouver des données individuelles offertes par une institution qui produit des données statistiques officielles qui nous permettront par la suite de déterminer la situation des jeunes au Maroc envers l'emploi et la digitalisation, après présentation de tableaux et de graphiques croisés. Et pour faire ce diagnostic nous a nécessité l'accès à des données d'enquête individuelles, si pour cela, nous avons utilisé des données de l'enquête nationale sur l'emploi du temps de 2012 (ENET-2012) auprès des ménages (8 990 ménages marocains). Nos résultats empiriques montrent que 40% des jeunes ont un emploi (CDI+ hors CDI), et dans cette proportion, on a constaté que près de 90% des jeunes n'ont pas de couverture sanitaire et que l'utilisation d'Internet par ce groupe est de 11 %.

Mots clés : Jeunes âgés entre 15 et 34ans, Emploi précaire, Digitalisation

Classification JEL : J01, O33

Type de l'article : Recherche appliquée

Abstract:

Young people and digitalization are among the main concerns of decision -makers in Morocco, as in other developing countries. This is why most of the strategies and programs in which young people are of great importance, in order to integrate them economically and socially. Despite these state policies towards young people, they often feel mistrust of employment policies; Particularly because the majority of employment opportunities currently available are in the form of employment contracts excluding indefinite contract (HCP, 2020). In this context of ambiguity and flexibility of employment contracts, it is quite logical to expect the reaction of these young people when they live in degraded conditions and multiply the opportunities of risk at risk despite legal efforts and economic deployed by the state to provide decent and permanent work. The aim of this article is to diagnose the situation of young Moroccans between 15 and 34 years old. As part of the descriptive approach, we have two choices: either to conduct a study with young people or to find individual data offered by an institution that produces official statistical data which will allow us to determine the situation of young people in Morocco to employment and digitalization, after presentation of tables and crossed graphics. And to make this diagnosis require us access to individual survey data, if for this we used data from the national survey of the timetable in 2012 (ENET-2012) with households (8,990 Moroccan households). Our empirical results show that 40% of young people have a job, and in this proportion, we found that nearly 90% of young people do not have health coverage and that the use of the Internet by this group is 11%.

Keywords: young people aged between 15 and 34, precarious employment, digitalization

JEL Classification: J01, O33

Paper type: Empirical research

1. Introduction

Les jeunes et la digitalisation constituent une préoccupation majeure pour les décideurs concernant les décisions stratégiques de l'État. En effet, ces deux décennies, le phénomène de l'emploi précaire a connu une augmentation remarquable chez les jeunes (HCP, 2020), ainsi que la généralisation digitale (Chef du Gouvernement, 2020) pose un défi à ne pas sous-estimer. L'évolution de la digitalisation au Maroc peut faciliter l'employabilité des jeunes même si le décrochage d'un emploi stable et décent restera difficile à cause de la segmentation du marché du travail et de la flexibilisation. Encore, ce sujet suscite l'intérêt de nombreux chercheurs académiques pour mesurer l'ampleur de l'emploi précaire et la pratique de l'internet par les jeunes au Maroc, afin de trouver des remèdes adéquats tels que la généralisation du digital pour augmenter les opportunités d'employabilité des jeunes.

Pour comprendre la situation actuelle des jeunes sur le plan professionnel et sur le plan de la digitalisation au Maroc (Chef du Gouvernement, 2020), une base de micro données a été téléchargée du site web du Haut-Commissariat au Plan (HCP), concernant l'emploi du temps chez les adultes issus de l'enquête nationale sur la l'Emploi du temps 2012 (ENET-2012) (HCP, 2021). Cette base nous a fourni la possibilité de produire des données agrégées sur les jeunes âgés entre 15 et 34ans révolus. Ces données ont pour objet, dans un premier temps, de visualiser la situation des jeunes sur le marché du travail et sur le digital en apportant des éléments descriptifs et explicatifs. L'exploitation de ces micros données entre dans le cadre de préparation d'une thèse de doctorat sous le thème : « l'emploi précaire chez les jeunes au Maroc : analyse empirique et analyse théorique ».

Ces résultats obtenus par l'ENET-2012 permettront d'aborder la problématique de l'emploi précaire par les jeunes Marocains et de tracer un modèle d'équations structurelles (Said Tritah et Mohammed Daoud, 2021) qui est programmé dans le cadre de ladite thèse citée dans le paragraphe 2 pour minimiser les effets négatifs de l'emploi précaire et exposé sur les avantages de la digitalisation sur les jeunes Marocains et pour présenter des données agrégées se forme des tableaux qui contient des effectifs réels aux autres chercheurs. Le but d'exploitation de ce fichier de l'ENET-2012 après le filtrage des jeunes âgés entre 15 et 34ans (6353 jeunes, dont 1281 actifs occupés) (HCP, 2021) est de diagnostiquer la situation des jeunes Marocains sur le plan socioprofessionnel. Ce diagnostic permettra d'analyser le volume d'emploi précaire selon plusieurs critères : par type d'activité, par catégorie socioprofessionnelle, âge, et couverture sanitaire. Cette étude (ENET-2012) fournira également des informations importantes sur la pratique de l'internet par les jeunes et le degré de leur intégration dans le monde numérique. Afin de fournir des informations fiables et précises pour la préparation de ma thèse et de produire un document de référence intermédiaire au profit de tous les chercheurs à travers cet article. Les objectifs spécifiques de cet article sont : l'affirmation ou l'infirmité de la persistance de l'emploi précaire chez les jeunes au Maroc ; l'identification et hiérarchisation des types d'emplois précaires rencontrés par les jeunes de 15 à 34 ans.

Nous avons identifié les questions suivantes à partir de ces objectifs : comment l'emploi précaire et la digitalisation affectent-ils la situation socio-professionnelle des jeunes âgés entre 15 et 34 ans ? Quelle est la stratégie privilégiée par l'État pour assurer le maintien du succès de la généralisation numérique ? Enfin, quelle est la valeur ajoutée apportée par le numérique aux jeunes ?

Cet article sera élaboré en trois étapes : la première étape consiste à fournir quelques définitions, puis la deuxième étape présente les résultats combinés de l'enquête nationale sur l'emploi du temps, et enfin la troisième étape est consacrée à la discussion des résultats obtenus.

2. Définitions de quelques concepts et développement des hypothèses

2.1 Qu'est-ce que les jeunes ?

Le Bureau International du Travail (BIT), (BIT, 2004) : « La jeunesse peut être définie comme étant la période de la vie qui précède le passage à l'âge adulte et celle-ci peut varier en fonction de facteurs divers tels que l'âge moyen auquel les jeunes terminent leurs études et leur formation initiale et celui auquel ils sont censés assumer leurs responsabilités d'adultes dans la collectivité ». Selon le rapport des Nations Unies commission économique pour l'Afrique, (2005), « La jeunesse se définit davantage comme un état dont les limites sont floues et relatives, que comme un âge précis. Il est donc logique que les tranches d'âge considérées varient d'un organisme à l'autre, comme le montrent les exemples du tableau n° 1 suivant » (l'Afrique, 2005) :

Tableau 1: Organismes et tranche d'âge adopte pour les jeunes

Organismes	Tranche d'âge retenue
Assemblée générale des Nations Unies	15- 24 ans
OMS	10- 24 ans
UNICEF	10-19 ans
Union africaine	15-35 ans
Selon les pays	15-24ans ; 15-29ans

Source : rapport des Nations Unies commission économique pour l'Afrique (l'Afrique, 2005)

D'après, (F. Casanova et CINTERFOR, 2004), « la jeunesse peut être défini comme étant la période de la vie qui précède le passage à l'âge adulte et celle-ci peut varier en fonction de facteurs divers tels que l'âge moyen auquel les jeunes terminant leurs études et leur formation initiale et celui auquel ils sont censés assumer leurs responsabilités d'adultes dans la collectivité. Le statut légal de la jeunesse peut également variés à l'intérieure d'un même pays et ce seront des éléments varies tels que le mariage, le droit de vote, le droit foncier, les délits pénaux, l'âge du service militaire ou encore la possibilité d'accéder aux services médicaux sans le consentement des parents qui seront pris en compte pour le définir. Les caractéristiques de la jeunesse diffèrent selon les pays varient à l'intérieur d'un même pays, ce qui doit être pris en considération lors de l'élaboration de mesures s'appliquant à un contexte spécifique » (BIT, 2004).

2.2 Qu'est-ce que l'emploi précaire (Ministère du Travail et de l'Insertion Professionnelle, 2020) ?

L'emploi précaire chez les jeunes est un phénomène complexe qui peut être défini de différentes manières selon les contextes et les perspectives. En général, on considère que l'emploi précaire se caractérise par une situation d'instabilité et d'incertitude pour le travailleur, notamment en termes de durée du contrat, de rémunération ou encore de garanties sociales (Adil HASSINE, 2023).

Pour certains auteurs, l'emploi précaire renvoie à des formes particulières d'embauche telles que le temps partiel subi ou la succession de contrats courts sans perspective d'embauche stable (Chauvel, 2013). Pour eux, ces situations sont souvent associées à une faible protection sociale et peuvent entraver la formation durable des parcours professionnels.

D'autres chercheurs soulignent également l'inadéquation entre la qualification des jeunes diplômés et leur insertion sur le marché du travail dans des emplois peu qualifiants (Bonnal, 2002). Cette forme particulière de précarité serait liée aux difficultés rencontrées par les entreprises pour offrir suffisamment d'emplois correspondant au niveau élevé attendu par cette catégorie socio-professionnelle.

En outre, certains acteurs sociaux mettent en avant l'idée que la flexibilité accrue exigée aujourd'hui dans certain secteur économique a conduit à multiplier ce type d'emploi non standardisé où il y a absence totale ou partielle du CDI. Cela s'est traduit notamment par une augmentation significative du nombre "d'autonomie" contractuelle avec tout ce qu'elle implique comme incertitudes quant aux conditions matérielles futures ainsi qu'à celles relatives à l'exercice même de son métier (Bérout S, 2015).

En somme, l'emploi précaire chez les jeunes se caractérise par une situation d'instabilité et de fragilité dans le monde du travail qui peut prendre différentes formes selon les contextes socio-économiques. Cette réalité pose des enjeux importants en termes de protection sociale, d'inclusion professionnelle et plus largement de cohésion sociale pour la société dans son ensemble (Castel R., 1995).

Tableau n°2 : Quelques indicateurs clés concernant les concepts : Instabilité, Insécurité et la Précarité d'emploi (Le Conseil national de l'information statistique, 2017).

Instabilité	Insécurité	Précarité
L'ancienneté ; Les flux d'embauches et de sorties Du nombre de postes différents occupés par l'individu Des heures travaillées par l'individu qui reste moins d'un an dans un poste	Le taux de transition annuel entre emploi et chômage Le taux de transition annuel entre emploi et non-emploi (chômage et inactivité) Le nombre de mois passés en emploi durant l'année La date d'entrée en emploi et la date de fin de période d'emploi Le taux de transition entre chômage et emploi	Contractuels de la fonction publique Stages et contrats aidés et chômage Passage fréquent par le chômage Chômage récurrent CDI à temps partiel subi Passage en CDD Intérim Se sentir dans un emploi précaire

Source : Auteurs

2.3 Qu'est-ce que la digitalisation ?

La numérisation est une conséquence logique du développement technologique, en particulier de l'Internet et des technologies de l'information. Actuellement, tout peut être traité en ligne et c'est le principe de la numérisation (Marc, 2017). Pour définir ce processus, on peut dire qu'il s'agit d'un processus qui vise à transformer des processus, objets, outils ou métiers traditionnels grâce aux technologies numériques pour les rendre plus performants. La transformation numérique existe depuis l'arrivée d'Internet, par exemple, mais sans s'y limiter : le courrier a été remplacé par l'e-mail, les magasins ont été remplacés par des boutiques en ligne, etc. La digitalisation ne s'arrête pas là. De nos jours, cela inclut également le paiement électronique, les réseaux sociaux (Delahaye, 2019) ou encore la recherche d'emploi. Ce processus est si fréquent qu'on peut dire que la société évolue grâce au numérique.

Outre les aspects accessibles au grand public (Mastafi, 2016), l'aspect emploi est également important. Avec la numérisation, la gestion de la base de données des demandeurs d'emploi, des offreurs d'emploi et des chercheurs des compétences sera disponible si rapidement qu'elle prendra moins de temps que les technologies utilisées avant l'ère numérique.

La digitalisation a apporté de nombreux changements dans la société, notamment chez les jeunes. En effet, elle offre des avantages considérables qui ont un impact positif sur leur vie quotidienne. Elle permet aux jeunes d'avoir accès à une quantité incroyable d'informations en temps réel. Ils peuvent ainsi se tenir informés de l'actualité et apprendre rapidement sur différents sujets grâce à internet et aux réseaux sociaux. Comme le souligne Bill Gates :

"Internet va nous aider à construire ensemble quelque chose que nous ne pourrions pas faire seul" (MARINI, 2023).

2.4 Contexte

Le royaume s'est donné pour objectif de créer un marché unique digital. À cet effet, les décideurs ont élaboré une Stratégie de transformation digitale pour le Maroc, qui a été approuvée par le gouvernement (Chef du Gouvernement, 2020). Cette stratégie prévoit « une société et une économie digitales intégrées et inclusives au Maroc qui améliorent en général la qualité de vie des citoyens marocains et en particulier promouvoir l'insertion socioprofessionnelle des jeunes actifs, renforcent le secteur économique existant, en permettent la diversification et le développement, et garantissent au pays d'être parmi les pays avancés.

Actuellement, de nombreux jeunes actifs ne tirent pas profit des avantages de la digitalisation, en raison de leur faible adoption du digital. Seulement 11 % des jeunes âgés entre 15 et 34 ans pratiquent l'internet (voir la figure 3 page 11). Le faible recours aux outils digitaux constitue une occasion manquée pour ces jeunes. Les nouvelles stratégies de l'État présentent divers exemples de cas où les outils digitaux permettent aux jeunes actifs d'accroître leurs opportunités d'employabilité, d'améliorer leurs situations sur le marché du travail et de formaliser leurs activités (Chef du Gouvernement, 2020).

Les jeunes Marocains souffrant de manque d'expériences professionnelles, de faible confiance en soi, une pauvreté monétaire assez élevée, des êtres exclus économiquement et socialement. Et, les programmes de transition entre les politiques d'insertion des jeunes sur le marché du travail et l'instauration de digital ne sont pas encore à la hauteur, afin d'assurer une meilleure adaptation des jeunes avec le système digital (Chef du Gouvernement, 2020).

À présent, l'État n'arrive pas à mettre une transformation digitale totale pour assurer la fluidité et la transparence de circulation d'informations pour susciter une création d'emplois massifs. Certaines entraves causées par la non-généralisation du digital : Le faible accès des jeunes à l'Internet laissant les inégalités liées à la situation géographique, au genre, au niveau d'éducation et à la situation professionnelle avoir des taux augmentés ; les jeunes Marocains subissent à des emplois précaires, ne bénéficiant pas actuellement de façon efficace des opportunités du monde numérique ;

2.5 Développement des hypothèses

Au commencement, malgré la présence de plusieurs interrogations initiales exprimées dans l'exorde, cette recherche empirique avait une dimension exploratoire et n'impliquait pas d'énoncé hypothétique. La présente formulation a été élaborée par l'intermédiaire d'une méthode inductive, basée sur les données micros fournies par l'HCP. « *L'esprit remonte des faits à la loi, des cas à la proposition générale* » (Deslauriers, 1991, p.85) (Hurtubise, 2012). C'est pourquoi l'hypothèse n'est posée que dans la présente section. Nous la formulerons comme suit : « Le digital et l'emploi précaire sont des éléments importants dans la vie socio-professionnelle des jeunes Marocains ». De cette hypothèse centrale, subdivisée deux sous hypothèses :

Hypothèse 1.1 : « La majorité des jeunes Marocains actifs âgés de 15 à 34 ans occupent des emplois hors CDI et sans la couverture médicale ».

Hypothèse 1.2 : « Les jeunes Marocains entre 15 et 34 ans ne se lancent pas encore de façon massive dans un monde de plus en plus numérique ».

Ces hypothèses ci-dessus seront vérifiées au moyen de l'analyse des micro-données de l'ENET-2012 et de la revue de la littérature théorique consultés.

3. Méthodologie de recherche

Dans le cadre de cet article sur les jeunes, l'emploi précaire et la digitalisation au Maroc, une méthodologie de recherche rigoureuse est essentielle pour comprendre les réalités et perspectives actuelles. Les statistiques descriptives représentent un outil puissant dans cette démarche. Les statistiques descriptives sont utilisées pour décrire et résumer les données collectées lors d'une enquête ou étude. Elles permettent ainsi d'avoir une vue globale du phénomène étudié en présentant des informations telles que la moyenne, l'écart-type ou encore le coefficient de corrélation entre deux variables.

Par exemple, si nous souhaitons comprendre comment la digitalisation affecte l'emploi chez les jeunes au Maroc, nous pouvons utiliser les statistiques descriptives pour analyser les taux d'utilisation des technologies numériques parmi cette population ainsi que leur niveau d'accès à ces technologies. En utilisant ce type de méthode quantitative, il est possible non seulement d'obtenir une vision plus précise du sujet, mais également de comparer différents groupes afin de mettre en évidence certaines tendances ou disparités qui peuvent exister. Cependant il faut rester vigilant quant aux limites potentielles liées à l'utilisation exclusive des statistiques. Comme le souligne Georges Box : "Tous modèles sont faux, mais certains sont utiles". Il convient donc toujours de garder un esprit critique face aux résultats obtenus grâce à ces analyses chiffrées afin qu'ils soient véritablement pertinents dans notre compréhension du monde qui nous entoure.

En bref, la méthodologie incluant notamment l'utilisation adéquate des techniques statistiques descriptive s'avère indispensable pour une bonne compréhension et analyse des réalités du marché de travail marocain chez les jeunes, ainsi que l'impact de la digitalisation sur celui-ci. Cependant il est important d'être conscient des limites potentielles liées à cette méthode et toujours rester critique face aux résultats obtenus.

3.1 Terrain et données de l'étude

Cette section extrait du fichier Word publier sur le site HCP « *Dans la ligne de sa politique des données ouvertes, le Haut-Commissariat au Plan (HCP) met en ligne, sur son site institutionnel (www.hcp.ma), le fichier anonymisé des données individuelles de sa dernière enquête nationale sur l'emploi du temps, ainsi que les métadonnées nécessaires pour son utilisation, notamment, le dictionnaire des variables et la nomenclature nationale des activités quotidiennes. La publication de cette enquête intervient à la suite de la publication des données individuelles du Recensement Général de la Population et de l'Habitat de 2014 et de l'enquête Nationale sur la Consommation et les Dépenses des Ménages de 2014.*

Cette enquête a porté, rappelant le, sur un échantillon représentatif, au niveau national et régional, de 16.395 individus âgés de 15 ans et plus et 2817 enfants âgés de 7 à 14 ans sélectionnés à partir de 8.990 ménages et s'est étalée sur le terrain durant une année afin de tenir compte des fluctuations saisonnières sur les activités des membres des ménages.

Les données individuelles publiées couvrent, pour les adultes et les enfants, des variables relatives à l'emploi du temps, durant une journée type (24 heures), selon la nomenclature nationale des activités quotidiennes et leurs caractéristiques démographiques et socioéconomiques. Elles couvrent également les caractéristiques démographiques et socioéconomiques des chefs de ménages, les conditions d'habitat et la possession des équipements.

La diffusion de ces données offre aux chercheurs l'opportunité pour procéder aux multiples combinaisons des groupes d'activités personnalisés (e.g., physiologique, professionnelle, domestique, éducative, sociale, récréative et religieuse) selon le sexe afin d'estimer les progrès réalisés par les femmes en matière de statut, d'autonomisation et de formation ainsi

que leur contribution à la création de la richesse nationale à travers l'identification du travail marchand et non marchand.

L'appréhension, par l'enquête, de l'intégralité des activités, par catégorie socioprofessionnelle et groupe d'âge, renvoie à plusieurs champs d'analyse des inégalités sociales, des rapports sociaux dominants et des facteurs qui en éclairent les principaux déterminants. Sous le même angle, la décomposition du temps consacré aux activités et au déplacement entre le domicile et le lieu de travail permet d'esquisser une approche d'une typologie temporelle et géographique de la mobilité de la population au cours d'une journée type.

Par la même occasion, il est à rappeler que le HCP a déjà publié une application Web intitulée "Comment les Marocains organisent-ils leur temps ?" accessible via le lien : <http://budget-temps.hcp.ma/>. Elle présente des chiffres clés sur le budget temps des Marocains et renvoie, de manière interactive pour chaque utilisateur, des résultats personnalisés sur l'usage de son emploi du temps quotidien selon le genre et l'âge lui permettant de se comparer aux personnes de genre opposé et d'autres tranches d'âge».

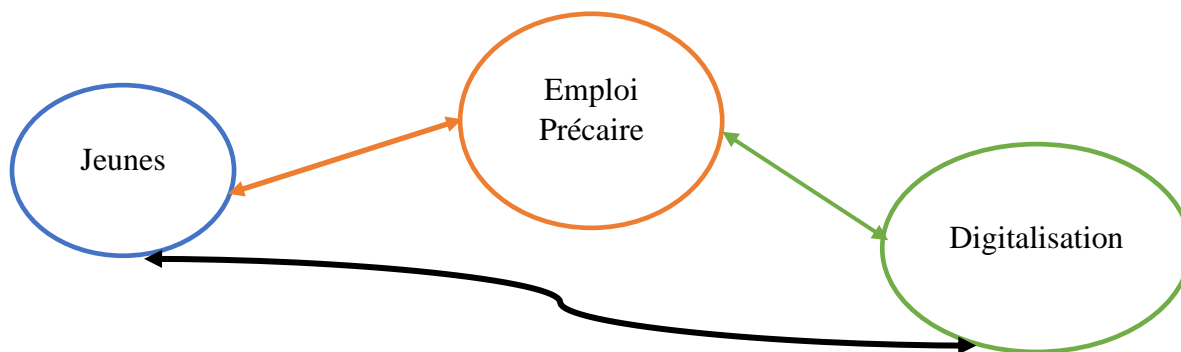
3.2 Modèle ou modèles de recherche

L'équation de recherche pour notre thèse est la suivante (GILBERT, 2005) :

Jeunes + Emploi précaire + Digitalisation = Réalités et Perspectives

Les variables clés dans cette équation sont les jeunes, l'emploi précaire et la digitalisation. Les jeunes représentent le groupe démographique ciblé par notre étude, tandis que l'emploi précaire fait référence à des emplois non stables ou temporaires qui peuvent être offerts aux jeunes sur le marché du travail. La digitalisation représente quant à elle l'influence croissante de la technologie numérique sur tous les aspects de nos vies.

Le schéma n°1 qui présente notre modèle montre comment ces trois variables interagissent entre elles :



Source : Auteurs

La flèche bidirectionnelle entre les Jeunes et l'Emploi Précaire montre comment ces deux variables sont liées - beaucoup de jeunes se retrouvent pris au piège d'un emploi précaire en raison d'une pénurie d'options plus stables. De même, la flèche bidirectionnelle entre l'Emploi Précaire et la Digitalisation reflète comment cette dernière peut aggraver encore davantage ce problème en créant une concurrence accrue pour un nombre limité d'emplois permanents.

Enfin, il y a aussi une relation directe entre les Jeunes et la Digitalisation - alors que certaines technologies peuvent faciliter leur accès à des opportunités professionnelles intéressantes (par exemple grâce aux plateformes freelance), cela peut également créer un fossé générationnel avec ceux qui ne disposent pas des compétences requises pour travailler dans cet environnement numérique. Ainsi, nous pouvons voir que notre modèle est complexe et multifacette, reflétant les réalités diverses auxquelles sont confrontés les jeunes sur le marché du travail aujourd'hui.

3.3 Traitement des données

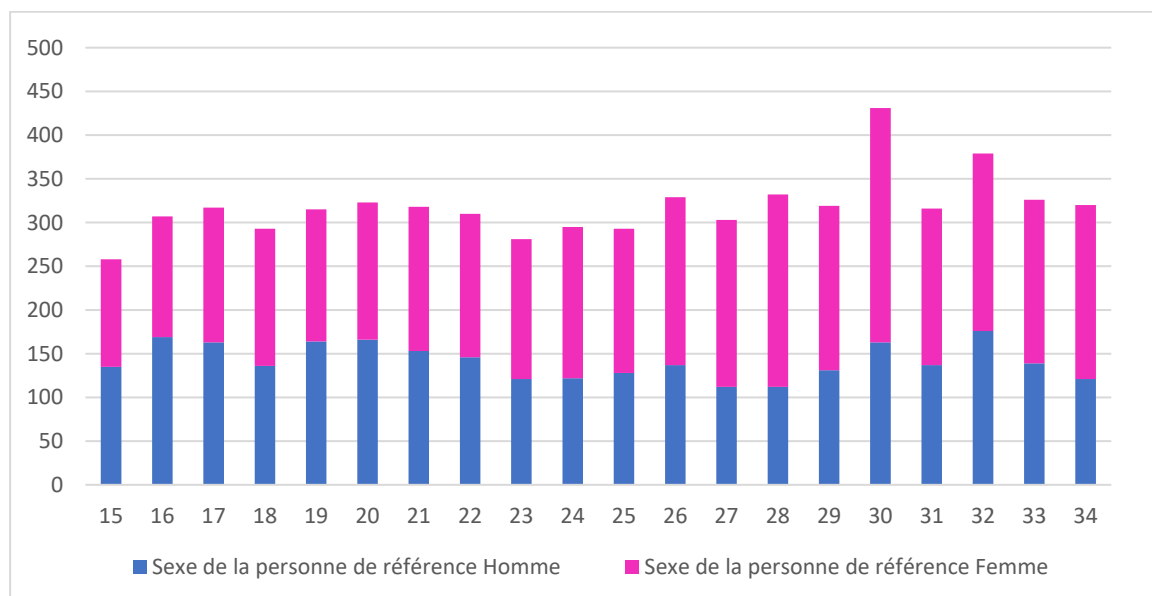
Dans le cadre de cet article sur les jeunes, l'emploi précaire et la digitalisation, je vais utiliser plusieurs logiciels pour traiter les données collectées. Tout d'abord, j'utiliserai SPSS (IBMorp, 2017) (Statistical Package for the Social Sciences) pour effectuer des analyses statistiques telles que l'analyse descriptive. Cela me permettra de créer plusieurs tableaux avec des données agrégées en croisement de deux variables. Encore, je vais utiliser Microsoft Office 2016 (Word et Excel) qui est un outil puissant et interactif pour rédiger le texte et créer des graphiques afin de présenter clairement mes résultats quantitatifs sous forme des tableaux et des graphiques à travers différentes variables (Lucile Crémier, 2019).

Comme mentionné par Kitchin & Lauriault (Rob Kitchin, 2014), "Les outils informatiques peuvent aider à gérer efficacement la masse croissante et complexe des données issues notamment du web social". Les logiciels susmentionnés sont donc pertinents dans cette étude, car ils offrent une grande capacité à manipuler divers types de données tout en facilitant la mise en évidence rapide des tendances générales au sein même ces dernières (Lucile Crémier, 2019).

4. Résultats et discussions

L'emploi précaire chez les jeunes au Maroc est un problème complexe qui nécessite une approche descriptive multidimensionnelle. Cette étude révèle que la situation des jeunes âgés entre 15 et 34ans révolus est très inquiétante et doit être améliorée rapidement afin de leur permettre d'avoir une vie décente et de contribuer positivement à la croissance économique du pays. La digitalisation prend une importance grandissante dans notre société actuelle, il apparait donc crucial de garantir un accès équitable au numérique ainsi qu'à la couverture médicale. Cette dernière est indispensable même si les jeunes sont souvent considérées en bonne santé et peu préoccupés par la question de l'assurance maladie, car, les jeunes peuvent également avoir besoin d'une assurance maladie pour faire face à des situations imprévues ou chroniques (Agence nationale de l'assurance maladie, 2019). La figure n° 1 sous dessous représente les caractéristiques de personnes filtrées selon le genre.

Figure n° 1 : Âge révolu simple de la personne de référence * Sexe de la personne de référence



Source : Auteurs à partir du fichier de micro donnée de l'enquête nationale sur l'Emploi du temps

L'analyse met en évidence que le mode de distribution des âges simples révolus chez les individus interrogés dans le cadre du questionnaire est fixé à l'âge de 30 ans pour l'ensemble hommes-femmes. Cette donnée constitue donc une information importante quant au profil démographique de cette population étudiée.

4.1. Analyse descriptive : emploi précaire et la couverture médicale

Concernant le domaine médical, bien qu'il y ait eu quelques avancées notables récemment, notamment grâce à la mise en place de l'assurance maladie obligatoire, le système reste perfectible. Les jeunes Marocains font partie des groupes les plus vulnérables et sont souvent confrontés à des difficultés pour accéder aux soins médicaux dont ils ont besoin. En effet, selon une étude menée par l'Organisation mondiale de la santé (OMS), près d'un quart ne bénéficient pas d'une couverture médicale adéquate. Cette situation est particulièrement préoccupante, car elle limite leur capacité à obtenir les soins nécessaires pour maintenir leur santé physique et mentale, ce qui peut entraver leur développement personnel ainsi que leurs perspectives professionnelles (Agence nationale de l'assurance maladie, 2019).

*Tableau croisé n° 3 : Âge révolu simple de la personne de référence * Type d'activité de la personne de référence*

Âge révolu simple	Actif occupé	Chômeur	Femme au foyer	Élève ou étudiant	Autres inactifs
15	35	5	35	181	2
16	62	13	46	181	5
17	57	14	53	185	8
18	79	14	74	124	2
19	86	20	75	128	6
20	129	20	77	86	11
21	109	30	76	95	8
22	106	31	102	54	17
23	113	33	94	32	9
24	132	30	92	24	17
25	124	30	113	14	12
26	166	21	122	6	14
27	140	26	122	2	13
28	160	23	140	2	7
29	173	15	124	4	3
30	205	35	176	2	13
31	175	20	116	0	5
32	223	15	130	2	9
33	177	13	129	0	7
34	175	11	129	0	5

Source : Auteurs à partir du fichier de micro donnée de l'enquête nationale sur l'Emploi du temps

D'après les micros-données de l'ENET-2012, il ressort que sur un échantillon de 6365 personnes de références sélectionnées et leurs âges entre 15 et 34ans révolus, la catégorie des jeunes actifs représente une proportion significative de 41%. Cette dernière est suivie par celle des femmes au foyer qui s'établit à hauteur de 32%, tandis que les élèves ou étudiants constituent quant à eux environ 18% du panel. Enfin, le reste des répondants demeure marginal avec seulement 9%.

Tableau croisé n° 4 : Âge révolu simple de la personne de référence * Statut professionnel de la personne de référence

Âge révolu simple	Salarié	Auto_employé:indépendant ou employeur	Non rémunéré:aide familial ou apprenti
15	5	4	26
16	17	1	44
17	14	2	40
18	30	4	45
19	41	8	37
20	52	17	59
21	44	11	54
22	43	22	40
23	57	17	39
24	69	26	31
25	60	30	34
26	74	46	45
27	74	32	34
28	67	40	53
29	98	53	21
30	102	46	56
31	85	60	29
32	96	84	43
33	97	59	20
34	86	59	29

Source : Auteurs à partir du fichier de micro donnée de l'enquête nationale sur l'Emploi du temps

D'après les résultats obtenus de traitement des micros données publier sur le site du Haut-commissariat au Plan concernant l'enquête nationale sur l'emploi du temps, il a été identifié trois statuts professionnels principaux pour la personne de référence. Le premier est celui du salarié qui représente 46% des personnes interrogées. Ce groupe est suivi par ceux qui ne sont pas rémunérés et comprenant notamment les aides familiaux ou encore les apprentis, représentant ainsi 30% de personnes de références sélectionnées. Enfin, le dernier groupe correspond aux travailleurs auto-employés tels que les indépendants ou employeurs atteignant un taux de 24%. Ces données mettent en évidence une diversité importante dans la situation professionnelle des répondants et soulignent l'intérêt d'une analyse approfondie afin d'apprécier au mieux leur profil socio-professionnel.

Tableau croisé n° 5 : Âge révolu simple de la personne de référence * Couverture médico_sanitaire

Âge révolu simple	Couverture médico_sanitaire	
	Couvert	Non couvert
15	25%	75%
16	21%	63%
17	20%	61%
18	22%	66%
19	20%	62%
20	20%	60%
21	20%	61%
22	21%	63%
23	23%	69%
24	22%	66%
25	22%	66%
26	19%	59%

27	21%	64%
28	19%	58%
29	20%	61%
30	15%	45%
31	20%	61%
32	17%	51%
33	20%	60%
34	20%	61%

Source : Auteurs à partir du fichier de micro donnée de l'enquête nationale sur l'Emploi du temps

D'après les résultats présentés dans le tableau 7, il est possible de constater que la non-couverture médicale touche particulièrement les jeunes âgés entre 15 et 34 ans. Cette catégorie de personnes représentant l'échantillon ciblé par l'enquête nationale sur l'emploi du temps-2012 affiche en effet des taux très élevés d'absence de couverture médicale, puisque plus de 60% des individus interrogés ne bénéficient pas d'une telle protection. Cette situation souligne donc la nécessité impérieuse d'accorder une attention particulière à cette tranche d'âge pour garantir une protection sociale efficace et équitable à tous les membres de la société. En conséquence, il convient notamment d'étudier avec soin les raisons sous-jacentes expliquant ce phénomène afin de mettre en place des mesures adéquates visant à remédier aux disparités observées dans le domaine sanitaire au sein même des différentes tranches démographiques (HCP, 2002).

Tableau croisé n° 6 : Âge révolu simple de la personne de référence * Régime de couverture médico_sanitaire

Âge révolu simple	Régime de couverture médico_sanitaire			
	CNOPS	CNSS	RAMED	Autres régimes
15	26	21	0	17
16	32	18	3	19
17	28	32	9	16
18	28	18	7	15
19	27	27	1	13
20	21	21	2	15
21	13	19	4	15
22	15	17	3	10
23	7	23	1	9
24	9	9	0	10
25	11	18	7	10
26	10	19	2	9
27	12	25	2	14
28	12	25	2	10
29	13	31	5	17
30	23	33	5	15
31	18	27	3	13
32	17	33	1	25
33	28	27	4	19
34	17	35	8	19

Source : Auteurs à partir du fichier de micro donnée de l'enquête nationale sur l'Emploi du temps

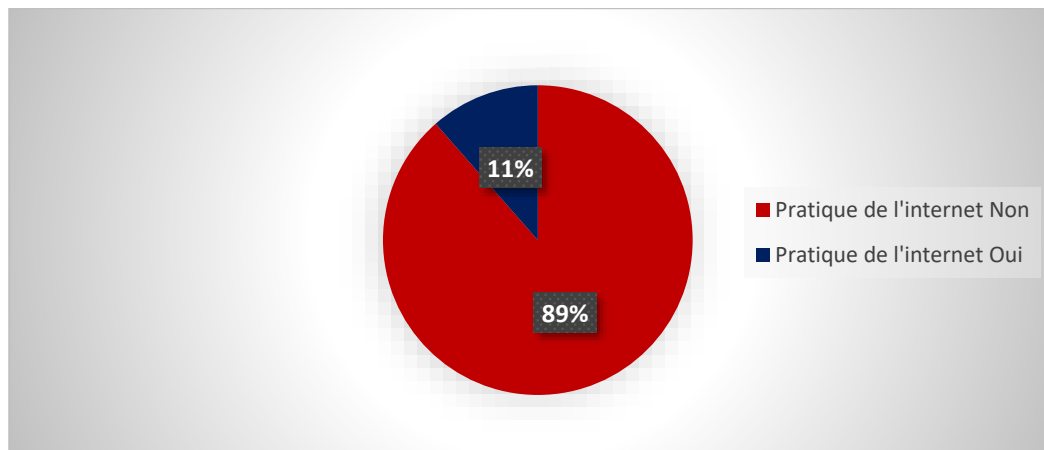
Sur les 1204 des personnes de références ayant un régime de couverture médico_saintaire, 40% ont la CNSS, 30% ont le CNOPS, 25% ont autre régime et enfin 5% ont RAMED.

4.2. Analyse descriptive : la digitalisation et les jeunes

En termes de connectivité internet chez les jeunes Marocains âgés entre 15 et 29 ans, selon la

dernière enquête menée sur le sujet par HCP, près des deux tiers ont accès à Internet (64%) (HCP, 2018). Ce chiffre peut sembler encourageant à première vue, cependant il cache certaines disparités régionales. En effet si dans certaines villes telles que Casablanca ou Rabat ce taux atteint presque 80%, dans certains villages isolés cette proportion tombe considérablement sous la barre des 50%. Cette inégalité numérique renforce encore davantage l'exclusion sociale dont souffrent déjà ces populations rurales (HCP, 2018). De plus on observe également une fracture générationnelle quant aux usages numériques : alors que seulement un quart des personnes âgées utilisent Internet contre trois-quarts pour celles ayant moins de trente ans.

Figure n° 2 : taux total de l'usage de l'internet par les jeunes âgés entre 14 et 34ans



Source : Auteurs à partir du fichier de micro donnée de l'enquête nationale sur l'Emploi du temps

La deuxième figure présentée dans l'étude indique que le pourcentage de personnes ayant recours à Internet est relativement faible, s'élevant seulement à 11% parmi les individus interrogés. Cette donnée témoigne d'une utilisation encore limitée des technologies numériques au sein de la population étudiée. Il convient toutefois de souligner que cette proportion peut varier en fonction du contexte socio-économique et culturel propre à chaque région ou pays concerné. Ces résultats invitent ainsi à poursuivre les investigations sur les facteurs qui influencent l'adoption des outils informatiques dans différents milieux sociaux et géographiques, afin d'améliorer leur diffusion auprès du plus grand nombre.

4.3. Discussion des résultats

Le rôle de la numérisation devrait être celui de facilitateur des échanges et des transactions, y compris la relation entre les demandeurs d'emploi et ceux qui soumettent des offres d'emploi. L'employabilité des jeunes sera donc moins difficile au regard de ce que permettra le monde numérique, qui offre plusieurs canaux et des capacités géantes (Delahaye, 2019). Grâce à cette numérisation, le marché du travail deviendra plus flexible et transparent dans le sens où de nombreuses informations et adresses seront désormais accessibles, qu'elles soient liées aux demandeurs d'emploi ou liées aux institutions qui fournissent du travail. Malgré les difficultés de tri des informations sur le marché du travail traditionnel, Internet permet de fournir de nombreuses informations sur les offres d'emploi. Ainsi, le nombre de jeunes utilisant Internet pour trouver un emploi est en augmentation. D'après les résultats de l'enquête nationale sur l'accès et les usages des technologies de l'information et de la communication (TIC) menée par le HCP, il a été constaté que chez les jeunes Marocains âgés entre 15 et 29 ans, près des deux tiers d'entre eux ont accès à Internet. Plus précisément, ce taux s'établit à 64% (HCP, 2018). Cette statistique témoigne donc d'une nette augmentation du nombre d'utilisateurs internet en comparaison avec celle observée en 2012 (ENET-2012). Il convient ainsi de

souligner que cette tendance croissante est significative dans la mesure où elle traduit une évolution notable du rapport qu'entretiennent aujourd'hui ces jeunes générations avec les TIC. En effet, cet engouement pour Internet peut être interprété comme un signe manifeste du développement numérique qui touche progressivement tous les secteurs socio-économiques au Maroc.

En somme, la digitalisation a créé des opportunités d'emploi pour les jeunes, mais elle a également contribué à l'augmentation de l'emploi précaire. Il est donc important que les gouvernements et les entreprises travaillent ensemble afin de garantir une sécurité financière et sociale aux employés ainsi qu'un accès équitable à la formation continue.

Seuls 40% des jeunes ont un emploi (CDI+ hors CDI), et dans cette proportion, on a constaté que près de 90% des jeunes n'ont pas de couverture sanitaire. Si, d'après les résultats de l'analyse descriptive, on conclut que les jeunes peuvent avoir besoin de travail, quel que soit leur type, alors cela signifie que le type de travail n'est pas important, qu'il s'agit d'un emploi précaire, décent, stable ... etc. Par conséquent, tout travail effectué par les jeunes doit être considéré comme un moyen de se réaliser la confiance en soi en renforçant leur comportement (IJAFAME, 2021) positive. Cependant, la réalisation de soi que les jeunes aspirent plus qu'autre chose, et si le travail leur offre cette possibilité, je ne pense pas qu'un emploi précaire donnera aux jeunes l'espace créatif qu'ils ne recherchent ni leur permettront de bénéficier d'une totale autonomie. Encore, l'emploi précaire reste important pour les jeunes. Peut-être que ceux qui ont des emplois précaires trouveront que cela les affectera moins que de ne pas travailler. Car l'emploi précaire peut être un obstacle à une totale indépendance financière, mais il peut être une opportunité d'intégration dans la société et il atténue l'impression de rejet, de solitude et de manque de sentiment d'appartenance à l'environnement social.

Les réflexions sur ce sujet tendent à confirmer notre hypothèse de recherche, à savoir que l'emploi précaire et le digital sont des composants importants de l'insertion professionnelle et sociale des jeunes Marocains âgés de 15 à 34 ans, mais qu'un travail stable, digne et décent reste l'élément optimal pour l'intégration sociale et professionnelle de ce groupe. Le travail précaire est important en tant qu'outil d'insertion sociale et d'acquisition d'expérience professionnelle, et le digital est le moyen le plus rapide pour chercher un premier emploi, changer d'emploi, retrouver rapidement un emploi en cas de perte d'emploi...etc.

En bref, les stratégies et les politiques de l'État visant l'insertion socio-professionnelle des jeunes devraient les préparer aux défis futurs liés à la digitalisation, tout en s'attaquant aux défaillances connues du marché du travail (BIT, 2008). Et, les jeunes devront acquérir des compétences essentielles pour s'épanouir à l'ère du digital.

Les résultats obtenus par la présente étude suscitent une réflexion approfondie et peuvent servir de base à des recherches ultérieures. Il conviendrait notamment d'approfondir les stratégies axées sur la solidarité adoptées par les jeunes Marocains ainsi que le rôle du travail dans la construction de liens sociaux et d'identités professionnelles chez ces derniers, en tenant compte du contexte précaire de l'emploi (Hurtubise, 2012). Cette recherche constitue sans aucun doute un tremplin pour accroître notre compréhension des réalités relativement nouvelles telles que la précarité professionnelle chez les jeunes âgés entre 15 et 34 ans (Hurtubise, 2012) ainsi que l'utilisation d'internet.

Les résultats obtenus au moyen de cette étude donnent à réfléchir, et peuvent constituer un point de départ pour d'autres recherches. Parmi les thèmes à examiner de façon plus précise dans le cadre d'études ultérieures, pourraient figurer les stratégies axées sur la solidarité, employées par les jeunes Marocains, et le travail comme lieu de construction de lien social et d'identité professionnelle chez ces jeunes, dans un contexte de précarisation du travail (Hurtubise, 2012). Chose certaine, cette recherche peut constituer un tremplin pour approfondir les connaissances sur ces réalités relativement récentes qu'est la précarité

d'emploi chez les jeunes âgés de 15 et 34ans révolus (Hurtubise, 2012) et l'usage de l'Internet.

5. Conclusion et résumé

À travers cet article, nous avons voulu, d'une part, appréhender le concept de l'emploi précaire, encore peu étudié chez les jeunes de 15 à 34 ans, et d'une part, nous avons voulu connaître le degré de leur implication dans le système numérique, qui est considéré comme la transformation la plus importante des vingt et un siècle. L'objectif de cette analyse descriptive était de diagnostiquer la situation de la jeunesse marocaine par rapport à son insertion sociale, professionnelle et numérique, et d'en tirer quelques conclusions et prévisions. La principale question à laquelle nous avons tenté de répondre est de savoir dans quelle mesure les jeunes s'adaptent aux emplois précaires et à la numérisation, qui constituent la réalité actuelle avec la mondialisation, la flexibilité et avec la segmentation du marché du travail.

La mise à disposition de ces données constitue une opportunité pour les chercheurs d'effectuer des combinaisons multiples de groupes d'activités personnalisées (professionnelle, éducative, sociale, etc) selon l'âge. Cette approche permettrait ainsi d'estimer les progrès réalisés par la jeunesse marocaine en termes d'utilisation de l'internet et de situation professionnelle tout en prenant en compte leur contribution au marché du travail national via le croisement des variables (âge et type d'activité).

Le digital au Maroc doit viser à rendre le marché du travail plus efficace (numérisation du secteur public et privé), de sorte qu'il permet le transfert d'informations de manière rapide et flexible, par exemple : au lieu de préparer un dossier composé de plusieurs exemplaires des diplômes Et d'autres documents pour un jeune candidat qui souhaite participer au concours sera suffisant pour envoyer un e-mail qui contient tous les documents scannés dans le fichier PDF. Ainsi, nous remarquerons que les gains de temps sont notés, que le courrier ne se porte pas l'adresse de l'institut ciblé et que le message d'acquisition de réception peut être obtenu en peu de temps.

En fin de compte, la question d'éradiquer l'emploi précaire chez les jeunes Marocains ne peut être une réalité dans notre contexte actuel, d'autant plus que le monde du travail connaît plus de flexibilité et que le marché du travail est devenu de plus en plus segmenté et ce que à cause des variables telles que : la mondialisation et le digital. Cependant, la numérisation reste une méthode efficace qui aidera les jeunes qui risquent de perdre leur emploi à trouver un nouvel emploi en peu de temps.

L'analyse descriptive des résultats de l'ENET-2012, notamment chez les jeunes de 15 à 34 ans, a révélé des résultats notables et a confirmé la validité de notre hypothèse. ET, pour nous, un travail stable et décent est important, car il est le principal garant de l'intégration des jeunes dans la société et ainsi que, de leur insertion sur le marché du travail. Il doit également être considéré comme un outil d'épanouissement et de confiance en soi. Cependant, le travail en tant que tel ne doit pas être considéré comme une fin, mais comme un moyen privilégié pour atteindre des objectifs ultimes, à savoir l'épanouissement de la jeunesse et la contribution au développement économique et à la prospérité de la nation.

Références

- (1). Adil HASSINE, I. N. (2023). L'emploi informel au Maroc : L'estimation d'un modèle économétrique de l'emploi informel à partir des déterminants socioéconomiques. *International Journal of Accounting, Finance, Auditing, Management and Economics*, 4(3-2), 18. doi:<https://doi.org/10.5281/zenodo.7974046>
- (2). Agence nationale de l'assurance maladie. (2019). Rapport annuel global de l'assurance maladie obligatoire. Rabat: ANAM.
- (3). Bérout S, G. J. (2015). La santé au travail à l'épreuve du néolibéralisme : enquête sur la banalisation d'un malaise. Presses Universitaires de France.
- (4). BIT. (2004). Emploi des jeunes : les voies d'accès à un travail décent.
- (5). BIT. (2008). Tendances mondiales de l'emploi des jeunes. Genève: BIT.
- (6). Bonnal, L. (2002). Les diplômés face à l'emploi: entre inadéquation et déqualification. *Formation Emploi*(79).
- (7). Bouzambou, N., & Tritah, S. (2021). Emploi précaire: Nouveaux Comportements des jeunes marocains. *International Journal of Accounting, Finance, Auditing, Management and Economics*, 2(6-1), 197-212.
- (8). Bouzambou, N., & Tritah, S. (2021). Emploi précaire: Nouveaux Comportements des jeunes marocains. *International Journal of Accounting, Finance, Auditing, Management and Economics*, 2(6-1), 197-212.
- (9). Castel R. (1995). Les métamorphoses de la question sociale : Une chronique du salariat ., Seuil : Gallimard .
- (10). Chauvel, L. e. (2013). Les emplois précaires des jeunes en Europe : une analyse comparative ». *Revue française de sociologie*, 54(2).
- (11). Chef du Gouvernement. (2020). Note d'orientations générales pour la développement du digital au Maroc à l'horizon 2025. Rabat.
- (12). Delahaye, M. (2019). Quels sont les impacts de la digitalisation sur les mesures d'accompagnement publiques proposées aux entrepreneurs en Wallonie ? Louvain: School of Management, Université catholique. Récupéré sur <http://hdl.handle.net/2078.1/thesis:20634>
- (13). GILBERT, N. a. (2005). *Simulation for the Social Scientist*. Open University Press.
- (14). HCP. (2002). Répartition des niveaux de vie au Maroc. Rabat: DIRECTION DE LA STATISTIQUE.
- (15). HCP. (2018). Enquête nationale sur l'accès et les usages des TIC dans les ménages et auprès de la population en âge d'étudier. Rabat: HCP.
- (16). HCP. (2020). Activité, emploi et chômage, premiers résultats (annuel). Rabat: ADS.
- (17). HCP. (2021). <http://budget-temp>. Consulté le 2023, sur www.hcp.ma: https://www.hcp.ma/Enquete-Nationale-sur-l-Emploi-du-Temps-ENET-2012_a2947.html
- (18). Hurtubise, L. (2012). La précarité du travail chez les diplômés d'Université. Mémoire de maîtrise . Récupéré sur <https://depot.erudit.org/bitstream/001876dd/1/MM5.pdf>
- (19). IBMorp. (2017). IBM SPSS Statistics for Windows, Version 25.0 C. IBM.
- (20). l'Afrique, N. u. (2005). *Etre jeune au Magrib*. Rabat.
- (21). Le Conseil national de l'information statistique. (2017). Instabilité, insécurité et précarité de l'emploi. Cnis.fr, 7. Consulté le 2018, sur https://www.cnis.fr/wp-content/uploads/2017/12/DC_2008_9e_reunion_GT_emploi_instabilite.pdf
- (22). Lucile Crémier, M. B.-M. (2019). Données brutes ou hypersymboles ? Signification et données numériques, entre processus discursif et procédure machinique. *Cygne noir*(7), 33. doi:<https://doi.org/10.7202/1089330ar>

- (23). Marc, A. J. (2017). Définition et mise en œuvre de la transformation digitale au sein d'une entreprise de type PMI/PME, ETI : proposition d'une démarche d'analyse et de transformation. TOULOUSE: CONSERVATOIRE NATIONAL DES ARTS ET METIERS CENTRE REGIONAL ASSOCIE DE TOULOUSE.
- (24). MARINI, S. (2023, 2). La digitalisation et son rôle dans la performance des administrations publiques au Maroc. International Journal of Accounting, Finance, Auditing, Management and Economics, 4(3-2), 21. doi:<https://doi.org/10.5281/zenodo.7581880>
- (25). Mastafi, M. (2016). Définitions des TIC(E) et acception. HAL, 13.
- (26). Ministère du Travail et de l'Insertion Professionnelle. (2020). Les nouvelles formes atypiques d'emploi au Maroc: Contexte, enjeux et perspectives de développement. (O. N. Travail, Éd.) Rabat: MTIP.
- (27). Rob Kitchin, L. (2014). Unpacking, Towards Critical Data Studies: Charting and Data Assemblages and Their Work. SSRN, 19. Consulté le 11 13, 2022, sur https://papers.ssrn.com/sol3/papers.cfm?abstract_id=2474112
- (28). Said Tritah et Mohammed Daoud. (2021). Les fondements conceptuels et théoriques de la méthode des équations structurelles PLS. (January, 2021),, Vol. 2, p. pp. 378 à 395. doi:<https://doi.org/10.5281/zenodo.4474527>